
Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management, Heft 1/2021

Inhalt

Andrea D. Bührmann, Laura Dobusch und Ines Weller

Editorial zum Schwerpunktthema: Klimakrise, Diversität und Ungleichheitsverhältnisse: Aktuelle Wechselwirkungen und Transformationen	3
--	---

Schwerpunktthema: Klimakrise, Diversität und Ungleichheitsverhältnisse: Aktuelle Wechselwirkungen und Transformationen

Beiträge aus der Wissenschaft

Martin Hultman

Ökologische Männlichkeiten: Auf dem Weg zu einer neuen Normalität?	8
--	---

Ulrike Röhr und Ines Weller

Zum Umgehen von und Umgang mit Ungleichheiten in der Klimapolitik und der Forschung für eine klimafreundlichere Gestaltung des Alltags	23
---	----

Interviews

Interview mit Sybille Bauriedl: „Es fehlen offensive Debatten zu impliziten Gerechtigkeitsverständnissen klimapolitischer Strategien“	39
--	----

Interview mit Christine Katz: „Ökologische Ansprüche und soziale Gerechtigkeit müssen in Arbeits- und Produktionsverhältnissen mitgedacht werden“	47
--	----

Forschungsskizzen und Positionen

Katharina Bohnenberger und Martin Fritz

Klimagerechtigkeit, Diversität und Nachhaltige Sozialpolitik	53
--	----

Katharina Kreissl

Putting De-growth on the Agenda: Why Management and Organization Studies Need to Focus on the Nexus Between Social and Ecological Inequalities	59
---	----

Beiträge aus der Praxis

*Elke Schüßler, Stefanie Habersang, Gabriela Gutierrez-Huerter O, Joel Bothello,
Helen Etchanchu und Giuseppe Delmestri*

Sustainable Conference Organizing: Practices and Impact 64

Offener Themenbereich

Andrea D. Bührmann und Laura Dobusch

Editorial zum offenen Teil 73

Beiträge aus der Wissenschaft

Petia Genkova und Henrik Schreiber

Diversity nutzen und annehmen? Eine explorative Untersuchung der Einstellungen
zu Diversity von Studierenden der MINT-Fächer 74

Forschungsskizzen und Positionen

Kira Margarete Barut

Diversität in der Sozialen Arbeit – Kommunale Verwaltung und die offene
Jugendarbeit. Vorstellung eines Forschungsprojektes 89

Brigitte Halbfas, Mascha Kurpicz-Briki und Kristin Heinemann

Diskriminieren digitale Tools der Gründungsberatung und -förderung?
Ein interdisziplinärer Forschungszugang 98

Beiträge aus der Praxis

Tinka Greve

Differenzen (ir)relevant machen? Antidiskriminierungsarbeit im Spannungsfeld
von Dekonstruktion, Normalisierung und Empowerment 105

Aktuelles

*Daniela Rastetter, Anna Mucha, Stephan Schmucker, Angela Kornau,
Vanessa Bernauer und Barbara Sieben*

Call for Papers: Digitalisierung der Arbeitswelt: Hindernisse und Chancen mit Blick
auf Chancengleichheit, Diversität und Inklusion 110

Ellen Kollender, Veronika Kourabas und Niels Uhlendorf

Call for Papers: Ökonomisierungsprozesse im Diskursfeld Flucht/Migration und Bil-
dung: Ein- und Ausschlüsse zwischen Persistenz
und Veränderung 114