Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management Heft 2/ 2020

Inhalt

Ilona Ebbers und Brigitte Halbfas
Editorial 110

Schwerpunktthema: Von „Diversity Management“ zu „Diversity und Inclusion“?

Julia Nentwich und Christa Binswanger
Von „Diversity Management“ zu „Diversity und Inclusion“? 111

Beiträge aus der Wissenschaft

Helga Eberherr
Zum Nutzen von Diversität: Organisationen im Spannungsfeld von Werte- und Nutzenorientierung 113

Timo Schreiner und Stefan Köngeter
Diversität und Inklusion in sozialen, personenbezogenen Dienstleistungsorganisationen – Normalitätskonstruktionen im Horizont gesellschaftlicher Transformation 127

Hannah Mormann
Diversity-Trainings und das Prinzip der Individualisierung. Eine neo-institutionalistische Analyse 140

Andrea Zimmermann und Fleur Weibel
Gender & Science. Das Potenzial von Inclusion für die Transformation wissenschaftlicher Machtverhältnisse am Beispiel eines nationalen Forschungsschwerpunkts 153

Positionen und Forschungsskizzen

René Breiwe und Anke B. Liegmann
Kritische Überlegungen zu Spannungsverhältnissen von Diversität und Inklusion im Hochschulkontext 167

Lisa M. Rosen
Diskursive und organisationale Narrative der Vielfalt – Entwurf einer diskriminierungssensiblen Untersuchung europäischer Teilhabekultur(en) an Hochschulen 172

Beiträge aus der Praxis

Hanna Völkle und Kathrin Mahler Walther
Wie Schubladen neben Ordnung auch für Stillstand sorgen: Der Unconscious Bias Ansatz als Brückenelement auf dem Weg hin zu inklusiven Organisationskulturen 177

Gudrun Sander, Nora Keller, Ines Hartmann und Bianca van Dellen
Inklusion massgeschneidert fördern mit Mixed Methods 182

Gabriele Schambach
Gleichstellung braucht ‚Inclusion': Wie Unternehmen im Organisationsentwicklungsprozess begleitet werden können 188

Jennifer J Moos und Christiane Löwe*
„Vielfalt fördern – leben – nutzen": Zur Entwicklung und Umsetzung der Diversity Policy der Universität Zürich 194

Susanne Groth, Mathilde Niehaus, Britt Dahmen und Kathrin Staufenbiel
Aktionsplan Inklusion: Einblicke in die Praxis einer partizipationsorientierten Diversitätsstrategie an Hochschulen 200

Stefanie Lietze und Karin Langer
Individualität statt Diversität. Ein Plädoyer für einen neuen (alten) Fokus im Umgang mit Studierenden 205

Offener Themenbereich

Beitrag aus der Wissenschaft

Pauline Fischer und Martina Maletzky
Religion in der Managementforschung – ein systematischer Literaturüberblick unter besonderer Berücksichtigung des Islams 210

Positionen und Forschungsskizzen

Tanja Köhler
Mangelnde Diversität bedroht den Journalismus 230

Andrea Göttler
Ethnic withdrawal in older age? – Analysing the construction of older immigrants in German ageing, health, and care discourses 235

Beitrag aus der Praxis

Fanny Petermann, Andrea D. Bührmann und Daniela Marx
Antidiskriminierungsdaten an Hochschulen – Die Erhebung von Diversität und Diskriminierung zwischen zivilgesellschaftlichen Standards und organisationalen Rahmenbedingungen 240

Aktuelles

Ankündigungen

Andrea Gurtner, Isabelle Clerc und Tobias Fritschi
Call for Papers zum Themenschwerpunkt für das Heft 2/2021 der Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management: Soziale Nachhaltigkeit 245

Dank an die Gutachter*innen 247