
Offener Themenbereich

Barbara Sieben und Daniela Rastetter

Editorial – Zum offenen Themenbereich

Liebe Leser_innen,

im Folgenden präsentieren wir Ihnen einige weitere Beiträge rund um das Thema Gender und Diversity.

In zwei Forschungsskizzen werden zum einen die Rolle von Emotionen, Schichtzugehörigkeit und Geschlecht bei der Dienstleistungsarbeit im Luxussegment thematisiert (Vanessa Bernauer et al.), zum anderen gezeigt, wie sich die Vergeschlechtlichung von Organisationsbildern und die Reproduktion heteronormativer Verhältnisse untersuchen lassen (Hanna Vöhringer).

Die Praxisbeiträge thematisieren so unterschiedliche Ansätze und Tools wie das „Job Crafting“ (Beate Kern und Günther Vedder), ein spezielles Programm für Frauen in Spitzenpositionen (Marion Dix), eine Lehrtoolbox (Anja Seng und Lana Kohnen) sowie die Effektivität von Gender- und Diversity-Gastprofessuren (Heike Mensi-Klarbach und Andrea Wolffram).

Unter „Aktuelles“ versammeln sich spannende Tagungsberichte sowie diverse Ankündigungen.

Wir wünschen ein gespanntes Weiterlesen!

Die Herausgeber_innen:

Barbara Sieben, Professur für Personalpolitik, Fakultät für Geistes- und Sozialwissenschaften, Helmut Schmidt Universität - Universität der Bundeswehr Hamburg, barbara.sieben@hsu-hh.de

Daniela Rastetter, Professur für Personal und Gender, Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Fachbereich Sozialökonomie, Universität Hamburg, Daniela.Rastetter@wiso.uni-hamburg.de